

02.09.2020

Bureau d'Information de la Presse

Gouvernement de l'Inde

Le Cabinet approuve la "Mission Karmayogi" - Programme National de Renforcement des Capacités de la Fonction Publique (PNRCFP)

Nouvelle Architecture Nationale pour le Renforcement des Capacités de la Fonction Publique

Réforme Complète de l'Appareil de Renforcement des Capacités Individuelles, les niveaux Institutionnels et de Processus pour une Prestation Efficace des Services Publics

Le Première Ministre a demandé au Conseil RH d'approuver et de Contrôler les Plans de Renforcement des Capacités de la fonction Publique

Commission de Renforcement des Capacités pour Harmoniser les Normes de Formation, créer partager le corps professoral et les ressources, et avoir un rôle de supervision sur tous les Institutions de formation

Une Société de Capital-Risque à Part Entière pour Posséder et Exploiter la Plate-Forme d'Apprentissage en Ligne et

Faciliter la Mise en Place d'un Marché des Contenus d'Apprentissage de niveau international.

Le Cabinet de l'Union, présidé par le Premier Ministre, Shri Narendra Modi, a approuvé le lancement d'un Programme National de Renforcement des Capacités des Services Publics (PNRCFP) avec le Cadre Institutionnel Suivant : -

- (i) Conseil des Ressources Humaines Publiques (RH) du Premier Ministre.
- (ii) Commission de Renforcement des capacités.
- (iii) Véhicule Spécial pour la Propriété et l'exploitation des Biens Numériques et la Plate-forme Technologique pour la Formation en Ligne.
- (iv) Cellule de Coordination Dirigée par le Secrétaire du Cabinet.

Caractéristiques Principales

Le PNRCFP a été soigneusement conçu pour jeter les bases du renforcement des capacités des fonctionnaires afin qu'ils restent ancrés dans la culture et les sensibilités Indiennes et restent connectés, avec leurs racines, tout en apprenant des meilleures institutions et pratiques à travers le monde. Le programme sera mis en œuvre par la création d'une plate-forme de formation gouvernementale intégrée en ligne - iGOT Karmayogi.

Les principaux points d'orientation du programme seront les suivants.

1. Soutenir la Transition d'une Gestion des RH "Fondée sur les Règles" à une Gestion des RH "Fondée sur les Rôles"*. Aligner la répartition du travail des fonctionnaires en faisant correspondre leurs compétences aux exigences du poste.
2. Mettre l'accent sur l'apprentissage sur place pour compléter l'apprentissage hors site,
3. Créer un écosystème d'infrastructures de formation partagées, y compris en matière de matériel d'apprentissage, les institutions et le personnel,
4. Calibrer tous les postes de la fonction publique en fonction d'un **Cadre de Rôles, d'Activités et de Compétences (CRAC)** et créer et fournir un contenu d'apprentissage pertinent pour les CRAC identifiés dans chaque organisme Gouvernementale,

5. Mettre à la disposition de tous les fonctionnaires, une possibilité de construire et de renforcer en permanence leurs **compétences Comportementales, Fonctionnelles et Sectorielles** dans le cadre de leur propre initiative et de leur mandat des parcours d'apprentissage.
6. Pour permettre à tous les Ministères et Départements Centraux et à leurs Organisations d'investir directement leurs ressources vers la cocréations et le partage de l'écosystème commun et collaboratif de l'apprentissage par le biais d'un abonnement financier annuel pour chaque employé,
7. Encourager les meilleurs créateurs de contenu d'apprentissage et s'associer avec eux, y compris les établissements de formation, les universités, les start-ups et les experts individuels,
8. Entreprendre l'analyse des données émises par iGOT- Karmayogi concernant divers aspects du renforcement des capacités, de la création de contenu, du retour d'information des utilisateurs et de la cartographie des compétences et identifier les domaines de réformes politiques.

Objectifs

Il est également proposé de créer une commission de renforcement des capacités, en vue de garantir une approche uniforme dans la gestion et la réglementation de l'écosystème de renforcement des capacités sur une base de collaboration et de partage.

Le rôle de la Commission sera comme suit

- Pour aider le Comité Public des Ressources Humaines du Premier Ministre à approuver les plans annuels de Renforcement des Capacités.
- Exercer une Supervision Fonctionnelle sur toutes les Institutions Centrales de Formation traitant de la fonction publique le renforcement des capacités.
- Créer des ressources d'apprentissage partagées, y compris des Centres de Ressources et des Facultés Internes et Externes.
- Pour coordonner et superviser la mise en œuvre des plans de renforcement des capacités avec les départements concernés.
- Pour formuler des recommandations sur la normalisation de la formation et le renforcement des capacités, la pédagogie et la méthodologie.

- Établir des normes pour des programmes communs de formation en milieu de carrière dans toutes les fonctions publiques.
- Pour proposer au gouvernement les interventions politiques nécessaires dans les domaines de la gestion des ressources humaines et du renforcement des capacités.

La plate-forme **iGOT-Karmayogi** apporte l'échelle et l'infrastructure de pointe pour augmenter la de plus de deux fonctionnaires de crore en Inde. La plate-forme devrait évoluer en un un marché de classe mondiale pour les contenus où le matériel d'apprentissage numérique en ligne est soigneusement conservé et contrôlé sera mis à disposition En plus du renforcement des capacités, les questions de service telles que la confirmation après la période d'essai, le déploiement, l'attribution du travail et la notification des postes vacants, etc. seraient finalement intégrées dans le cadre de compétences proposé.

La mission Karmayogi vise à préparer l'avenir du fonctionnaire indien en le rendant plus créative, constructive, imaginative, innovante, proactive, professionnelle, progressiste, énergique, habilitante, transparente et basée sur la technologie. Dotée de compétences spécifiques, la société civile sera en mesure d'assurer une prestation de services efficace et de très haute qualité.

Implications financières

Pour couvrir environ 46 employés de lakh Central, une somme de 510,86 crore sera dépensée sur une période de 5 ans, de 2020-21 à 2024-25. Les dépenses sont en partie financées par l'aide multilatérale à l de 50 millions de dollars. Une entité ad hoc (Special Purpose Vehicle - SPV) sera créée pour le NPCSCB en vertu de l'article 8 de la loi sur les sociétés, 2013. La SPV sera une société "à but non lucratif" , et posséder et gérer la plate-forme iGOT-Karmayogi. Le SPV créera et rendra opérationnel le contenu, commercialiser et gérer les principaux services commerciaux de la plate-forme iGOT-Karmayogi, relatifs au contenu la validation, les évaluations surveillées indépendantes et la disponibilité des données de télémétrie. Le SPV détiendra tous les droits de propriété intellectuelle au nom du gouvernement indien. Un cadre de Suivi et d'évaluation approprié sera également mis en place pour l'évaluation des performances de tous

les utilisateurs de la plateforme iGOT-Karmayogi afin de générer un tableau de bord des indicateurs clés de performance.

Contexte

La capacité des services publics joue un rôle essentiel dans la prestation d'une grande variété de services, la mise en œuvre de programmes d'aide sociale et l'exécution de fonctions de gouvernance essentielles. Il est proposé de modifier la capacité de la fonction publique en établissant un lien organique entre la transformation de la culture du travail, le renforcement des institutions publiques et l'adoption de technologies modernes pour renforcer la capacité de la fonction publique dans le but général d'assurer une prestation efficace des services aux citoyens.

Un Conseil des Ressources Humaines Publiques Composé de certains Ministres de l'Union, de Ministres en Chef, d'éminents praticiens des ressources humaines publiques, de penseurs, de Leaders d'Opinion mondiaux et de fonctionnaires sous la Présidence de l'Honorable Premier Ministre sera l'organe Suprême Chargé de donner une orientation stratégique à la réforme de la fonction publique et au renforcement des capacités.

3.09.2020