

CABINET

Le Cabinet a approuvé la mise en place Une Agence National de Recrutement pour organiser un Test d'Eligibilité commun

Publie le : 19 Août 2020 4 :26PM Par PIB Delhi

Le cabinet approuve la création de l'Agence Nationale de Recrutement (ANR), ouvrant la voie à une réorganisation du processus de recrutement pour les postes de l'administration centrale.

ANR : Organe Interinstitutionnel qui englobe le test de premier niveau de la Commission de Sélection du Personnel (CSP), les Commissions de Recrutement des Chemins de Fer (CRCF) et l'Institut du Personnel des Services Bancaires (IPSB)

Test d'Eligibilité Commun (TEC) pour la sélection des candidats au premier niveau pour les (CSP), (CRCF) et (IPSB)

TEC : Un Test d'Eligibilité Commun (TEC) informatisé en ligne pour les diplômés, et les étudiants de l'enseignement supérieur. Les candidats du secondaire (12e passage) et du matricule (10e passage) comme une réforme révolutionnaire.

TEC dans Chaque District : Facilité d'accès aux jeunes ruraux, aux femmes et aux candidats défavorisés

TEC : Accent mis sur l'accès aux centres de test dans les quartiers défavorisés

TEC : Processus Uniforme de Recrutement Transformateur

TEC dans ; Multiplicité des Examens Out

TEC par ANR : Une Utilisation Robuste des TIC pour éliminer les mauvaises pratiques.

TEC : Une première étape de sélection des candidats éligibles

TEC pour réduire le cycle de recrutement

L'ANR va mener un test de simulation pour les jeunes ruraux

L'ARN aura des tests de simulation, une ligne d'assistance 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 et un portail de recours.

Le cabinet de l'Union présidé par le Premier Ministre, Shri Narendra Modi, a donné son accord pour la création de l'Agence Nationale de Recrutement (ANR), ouvrant ainsi la voie à une réforme transformationnelle du processus de recrutement pour les postes du gouvernement central.

La Réforme du Recrutement - un atout majeur pour les jeunes

À l'heure actuelle, les candidats à des emplois publics doivent se présenter à des examens distincts organisés par plusieurs agences de recrutement pour différents postes, pour lesquels des conditions d'éligibilité similaires ont été prescrites. Les candidats doivent payer des frais à plusieurs agences de recrutement et doivent également parcourir de longues distances pour se présenter aux différents examens. Ces multiples examens de recrutement sont une charge pour les candidats, ainsi que pour les agences de recrutement respectives, et entraînent des dépenses évitables/répétitives, des problèmes liés à l'ordre et à la sécurité et des problèmes liés au lieu de rendez-vous. En moyenne, de 2,5 crore à 3 crore les candidats se présentent à chacun de ces examens. Un test d'éligibilité commun permettrait à ces candidats de se présenter une seule fois et de postuler auprès de l'une ou de toutes ces agences de recrutement pour le niveau d'examen le plus élevé. Ce serait en effet une aubaine pour tous les candidats.

Agence Nationale de Recrutement (ANR)

Un organisme multi-agences appelé Agence Nationale de Recrutement (ANR) organisera un test d'éligibilité commun (TEC) pour présélectionner/sélectionner les candidats pour les postes des groupes B et C (non techniques). L'ARN aura des représentants du Ministère des Chemins de Fer, du Ministère des Finances/Département des Services Financiers, de la CSP, du CRCF et de l'IPSB. Il est envisagé que l'ARN soit un organisme spécialisé apportant la technologie de pointe et les

meilleures pratiques dans le domaine du recrutement du gouvernement central.

Accès aux Centres d'Examen

Des Centres d'Examen dans chaque District du pays amélioreraient grandement l'accès aux candidats situés dans des régions éloignées. La création d'une infrastructure d'examen dans les 117 Districts Aspirational contribuerait grandement à permettre l'accès aux candidats à un endroit plus proche de leur lieu de résidence. Les avantages en termes de coûts, d'efforts, de sécurité et bien plus encore seraient immenses. La proposition facilitera non seulement l'accès aux candidats ruraux, mais elle motivera également les candidats ruraux résidant dans les zones éloignées à passer l'examen et renforcera ainsi leur représentation dans les emplois du gouvernement central. Rapprocher les possibilités d'emploi de la population est une mesure radicale qui améliorerait considérablement la facilité de vie des jeunes.

Une Aide importante pour les Candidats pauvres

Actuellement, les candidats doivent se présenter à plusieurs examens organisés par plusieurs agences. En plus des frais d'examen, les candidats doivent engager des dépenses supplémentaires pour le voyage, la pension, le logement et autres. Un seul examen permettrait de réduire dans une large mesure la charge financière des candidats.

Les Femmes candidates bénéficieront grandement

Les candidates, en particulier celles qui viennent des zones rurales, sont confrontées à des contraintes pour se présenter à des examens multiples car elles doivent organiser leur transport et leur hébergement dans des endroits éloignés. Elles doivent parfois trouver des personnes appropriées pour les accompagner dans ces centres qui sont situés loin. L'implantation de centres d'examen dans chaque district serait très bénéfique pour les candidats des zones rurales en général et pour les femmes en particulier.

Bonus pour les Candidats des zones Rurales

Compte tenu des contraintes financières et autres, les candidats issus du milieu rural doivent faire un choix quant à l'examen auquel ils veulent se présenter. Dans le cadre de l'ANR, les candidats qui se présentent à un seul examen auront la possibilité de concourir pour de nombreux postes. L'ANR organisera l'examen de premier niveau /Tier I qui est le tremplin pour de nombreuses autres sélections.

La note TEC est valable pendant trois ans, sans limitation des tentatives

Le score TEC du candidat est valable pour une période de trois ans à compter de la date de déclaration du résultat. Le meilleur des scores valables est considéré comme le score actuel du candidat. Il n'y a aucune restriction quant au nombre de tentatives d'un candidat pour figurer dans le TEC, sous réserve de l'âge maximum limite. Un assouplissement de la limite d'âge supérieure est accordé aux candidats des catégories SC/ST/OBC et autres, conformément à la politique actuelle du gouvernement. Cela contribuerait grandement à atténuer les difficultés des candidats qui consacrent beaucoup de temps, d'argent et d'efforts à la préparation et à la tenue de ces examens chaque année.

Tests normalisés

L'ANR organise un TEC distinct pour chacun des trois niveaux de candidats aux postes non techniques pour lesquels le recrutement est actuellement effectué par la Commission de Sélection du Personnel (CSP), les Conseils de recrutement Ferroviaire (CRF) et l'Institut de Sélection du Personnel Bancaire (ISPB). Sur la base de la présélection effectuée au niveau des notes TEC, la sélection finale pour le recrutement se fait par le biais de niveaux d'examen spécialisés distincts (II, III, etc.) qui sont menés par les agences de recrutement respectives. Le programme de ce test sera commun, tout comme la norme. Cela allégerait considérablement la charge des candidats qui doivent actuellement se préparer séparément à chacun des examens selon un programme différent.

Planification des tests et Choix des Centres

Les candidats auraient la possibilité de s'inscrire sur un portail commun et de choisir entre plusieurs centres. En fonction des disponibilités, ils se verraient attribuer des centres. L'objectif final est d'atteindre un stade où les candidats pourront programmer leurs propres tests dans les centres de leur choix

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION DE LA ANR

Plusieurs langues

Le TEC serait disponible dans plusieurs langues. Cela faciliterait grandement la tâche des personnes de différentes régions du pays de participer à l'examen et d'avoir une chance égale d'être sélectionné.

Notes - accès à Plusieurs Agences de Recrutement

Au départ, les scores seraient utilisés par les trois principales agences de recrutement. Cependant, au fil du temps il est prévu que d'autres agences de recrutement du gouvernement central adoptent la même démarche. En outre, il serait ouvert à d'autres organismes du domaine public et privé qui pourraient l'adopter s'ils le souhaitent. Ainsi, en à long terme, le score TEC pourrait être partagé avec d'autres agences de recrutement du Gouvernement Central, de l'État Gouvernements/territoires de l'Union, Entreprises du Secteur Public et Secteur Privé. Cela aiderait ces organisations en économisant les coûts et le temps consacrés au recrutement.

Raccourcir le cycle de recrutement

Un test d'éligibilité unique permettrait de réduire considérablement le cycle de recrutement. Certains ministères ont indiqué leur intention de supprimer tout test de second niveau et de procéder au recrutement sur la base des scores TEC, les tests physiques et l'examen médical. Cela réduirait considérablement le cycle et profiterait à une grande partie de la jeunesse.

Engagement financier

Le gouvernement a sanctionné une somme de Rupées **1517,57** crore pour l'Agence Nationale de Recrutement (ANR). Les dépenses seront effectuées sur une période de trois ans. Hormis la création de l'ANR les coûts seront engagés pour la mise en place des infrastructures d'examen dans les 117 Aspirational Districts.